



Цзх. 34/22.10.2014г.

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
„ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

Вх. № 0104 - 23981
София, 22.10.14

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
„ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“
БУЛ. „КНЯЗ АЛЕКСАНДЪР ДОНДУКОВ“ № 3
ГР. СОФИЯ - 1000

ЗАПИТВАНЕ

От ЕМСОФТ ЕООД, гр. София, ЕИК 131459561

Бихме желали да получим компетентно мнение от Вас на следните казуси:

1. Имаме служител, който постъпва на 18.09.2014г. и прекратяваме трудовото му правоотношение на 19.10.2014г.

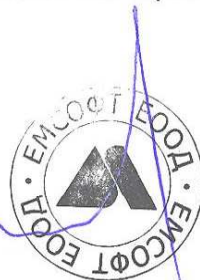
Въпрос: Колко дни обезщетение за неизползван платен годишен отпуск за 2014г. трябва да изплатим на лицето като се има предвид, че за годината са договорени 20 дни по трудов договор на лицето: 2 дни пропорционално на отработения и зачетен 1 месец и 1 ден трудов стаж или не трябва да изплащаме обезщетение по чл. 224 от КТ?

2. Имаме служител с трудов договор от 2010 г., който прекратяваме на 17.10.2014 г.

Въпрос: Колко дни обезщетение за неизползван платен годишен отпуск за 2014г. трябва да изплатим на лицето като се има предвид, че за годината са договорени 24 дни по трудов договор на лицето и последния месец октомври не е пълен: 19 дни или 20 дни пропорционално на отработените месеци?

С уважение,

Мирослав Маринов
Управител на EmSoft EOOD



22.10.2014г.
гр.София



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция

„Главна инспекция по труда“



ДО
Г-Н МИРОСЛАВ МАРИНОВ
УПРАВИТЕЛ НА „ЕМСОФТ“ ЕООД
БУЛ. „ЧЕРНИ ВРЪХ“ № 33, ЕТ. 3, АП. 7
ГР. СОФИЯ
office@msoft-bg.com
На Ваш Изх. № 34 от 22.10.2014 г.

0104-24165
24.10.2014

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МАРИНОВ,

Във връзка с получено в ИА „Главна инспекция по труда“ Ваше запитване с вх. № 0104-23981 от 22.10.2014 г., Ви уведомяваме следното:

Съгласно чл. 224, ал. 1 от Кодекса на труда (КТ) при прекратяване на трудовото правоотношение работникът или служителят има право на парично обезщетение за неизползвания платен годишен отпуск, правото за който не е погасено по давност. Обезщетението по чл. 224, ал. 1 от КТ е дължимо при всички основания за прекратяване на трудовото правоотношение. То става изискуемо непосредствено след прекратяване на трудовото правоотношение.

Според чл. 42, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО) размерът на обезщетението за неизползван платен годишен отпуск по чл. 224, ал. 1 от КТ се определя **пропорционално на времето, което се признава за трудов стаж** на работника или служителя в това предприятие към момента на прекратяването. Обезщетение за неизползван платен годишен отпуск по чл. 224, ал. 1 от КТ се изплаща и в случаите, когато към датата на прекратяване на трудовото правоотношение работникът и служителят няма придобито право на отпуск (чл. 42, ал. 2 от НРВПО).

Ал. 3 на чл. 42 от НРВПО предвижда, че работникът и служителят има право на парично обезщетение за неизползван платен годишен отпуск, **когато е придобил поне 1 пълен месец трудов стаж. Последният месец при трудов стаж повече от 1 месец се счита за пълен, ако работникът и служителят е прослужил най-малко половината от работните дни на месеца.**

Редът и начинът на изчисляване на трудовия стаж са уредени с разпоредбите на чл. 355 от КТ и чл. 9 от Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж. Съгласно горните разпоредби трудовият стаж се изчислява в дни, месеци и години, като за 1 ден трудов стаж се признава времето, през което работникът или служителят е работил най-малко половината от законоустановеното за него работно време за деня по едно или няколко трудови правоотношения, а за 1 месец трудов стаж се зачита календарният месец, през който са изработени най-малко 21 дни при петдневна работна седмица. На базата на така признатия трудов стаж се определя съответния размер на платения годишен отпуск и за отработения непълен месец. Точните изчисления се извършват от работодателя.

С УВАЖЕНИЕ,
ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ „ПОИД“:

ТЕОДОРА ДИЧЕВА



1000 София, бул. „Княз Ап. Дондуков“ №3
тел.: 0700 17 670; факс: 02/987 47 17
e-mail: info@gli.government.bg
web: www.gli.government.bg